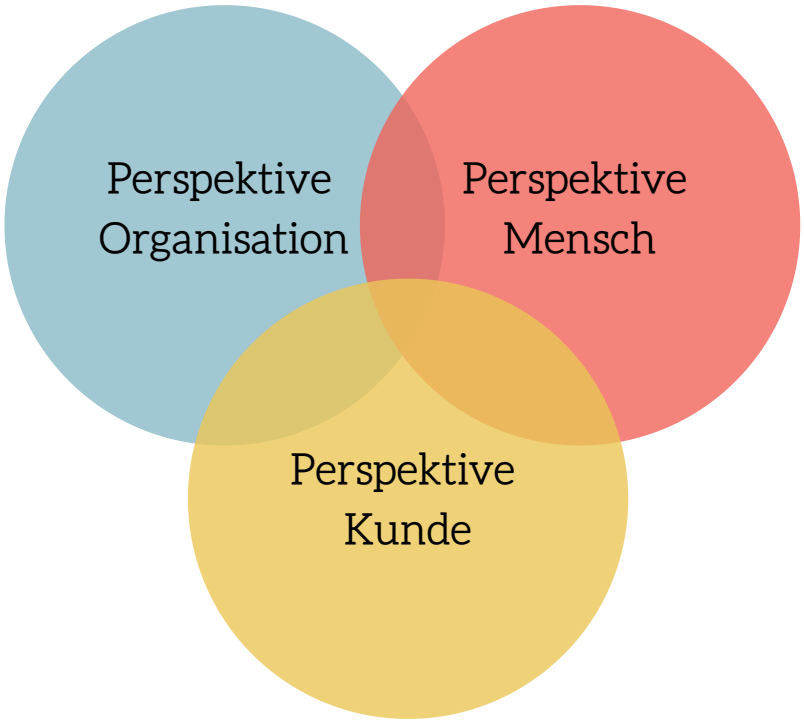
CHRISTOPH BAUER

Beratung für kollaborative
Organisationen von Gestaltern

INHALT

1	Mein Blick auf die Unternehmen
2	Typische Anliegen meiner Kunden
3	Mein Wertversprechen
4	Mein We collaborate!-Beratungsansatz
5	Mein Angebot für Sie
12	Kundenstimmen
13	Christoph Bauer
14	Kontakt

MEIN BLICK AUF DIE UNTERNEHMEN



Großartige Unternehmen sind für mich solche, in denen sich ein großartiger Nutzen für die Kunden mit großartigen Arbeitsplätzen für die Mitarbeiter verbindet. Das Geheimnis liegt im Kontakt, in der Verbindung der vielen.

Und genau dabei geraten Organisationen häufig ins Stocken: wenn starre Strukturen und Prozesse die Menschen im Unternehmen ausbremsen, wenn Entscheidungen bis ins Top-Management delegiert werden und Führungskräfte im Tagesgeschäft feststecken. Wenn Unternehmen sich mehr mit sich selbst beschäftigen, als sich um den Kunden zu kümmern, und verschiedene Bereiche gar nicht oder nur sehr langsam zusammenarbeiten.

Und hier komme ich ins Spiel ...

TYPISCHE ANLIEGEN UND AUSSAGEN MEINER KUNDEN

„Wir ziehen nicht an einem Strang. Die Zusammenarbeit zwischen den Bereichen funktioniert nicht."

„Wir wollen ja die Verantwortung der Mitarbeiter stärken. Aber irgendwie gelingt uns das nicht."

„Wir sind zu behäbig. Wir reagieren nicht schnell genug auf die Anfragen unserer Kunden."

„Unsere Entscheidungsprozesse sind zu langwierig. Wir delegieren Entscheidung zu weit nach oben in der Hierarchie."

„Unsere Führungskräfte mischen sich zu stark ins Tagesgeschäft ein."

„Mitarbeiter machen Dienst nach Vorschrift. Sie sind nicht wirklich engagiert."

MEIN WERT-VERSPRECHEN

Ich möchte Sie zu einem Unternehmen machen, das sich in der steigenden Dynamik und Komplexität des wirtschaftlichen Geschehens erfolgreich behaupten kann.

Dazu braucht es zum einen kollaborative Strukturen, die sich an der Wertschöpfung für den Kunden ausrichten. Gleichzeitig lege ich Wert auf Praktiken der Selbstorganisation, die den Menschen im Unternehmen als Gestalter ernst nehmen.

Mit meinem We collaborate!-Ansatz begleite ich Sie hin zu schlanken Arbeitsprozessen und dynamikrobusten Organisationsstrukturen. Wir gestalten eine Kultur, in der Mitarbeitende und Management zusammenarbeiten. In der das Management Unterstützung findet und gleichzeitig die Mitarbeiter selbstorganisierte Gestaltungsräume erhalten. In der Ihre Organisation sich weg von der Maschinendenke und hin zum lebendigen System entwickelt.

Mein BERATUNGSANSATZ

Mein We collaborate!-Beratungsansatz basiert auf den folgenden drei Säulen:

Intention

Ich verstehe Unternehmen als soziale Systeme, die auf die jeweils eigene Art mit Veränderungs-impulsen umgehen. Deswegen erarbeite ich mit Ihnen eine klare Intention der Veränderung, jedoch kein Ziel.

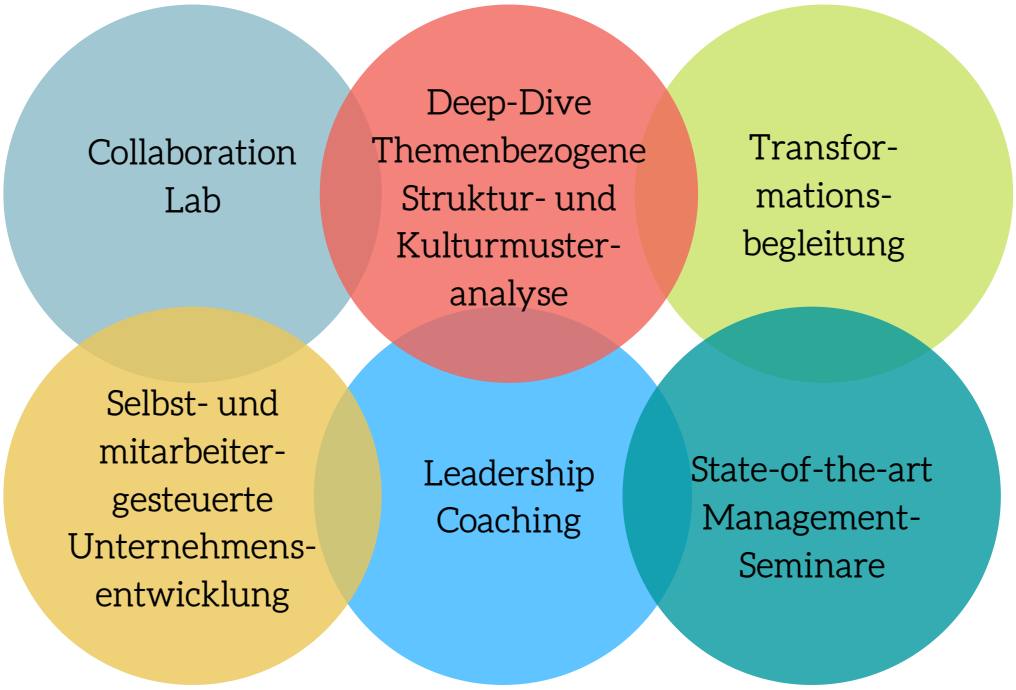
Partizipation

Ich ermögliche im Veränderungs-prozess eine hohe Partizipation der Mitarbeiter, so dass sie und Ihre Führungskräfte gemeinsam zu Gestaltern werden.

Adaption

Weil Veränderung nicht im Sinne eines „Big Bang“ funktioniert, arbeiten wir in kleinen Schritten, um im Veränderungs-prozess stets eine individuelle Adaption zu ermöglichen.

MEIN ANGEBOT FÜR SIE



Im Gespräch finden wir vorab heraus, was für Sie und Ihre Organisation der nächste wichtige Schritt ist. Ich biete Ihnen:

Collaboration Lab: für gemeinsamen Erfolg im Sinne des Kundennutzens.

Themenbezogene Struktur- und Kulturmusteranalyse: zur Aufdeckung struktureller und kultureller Muster nach dem Deep-Dive-Ansatz.

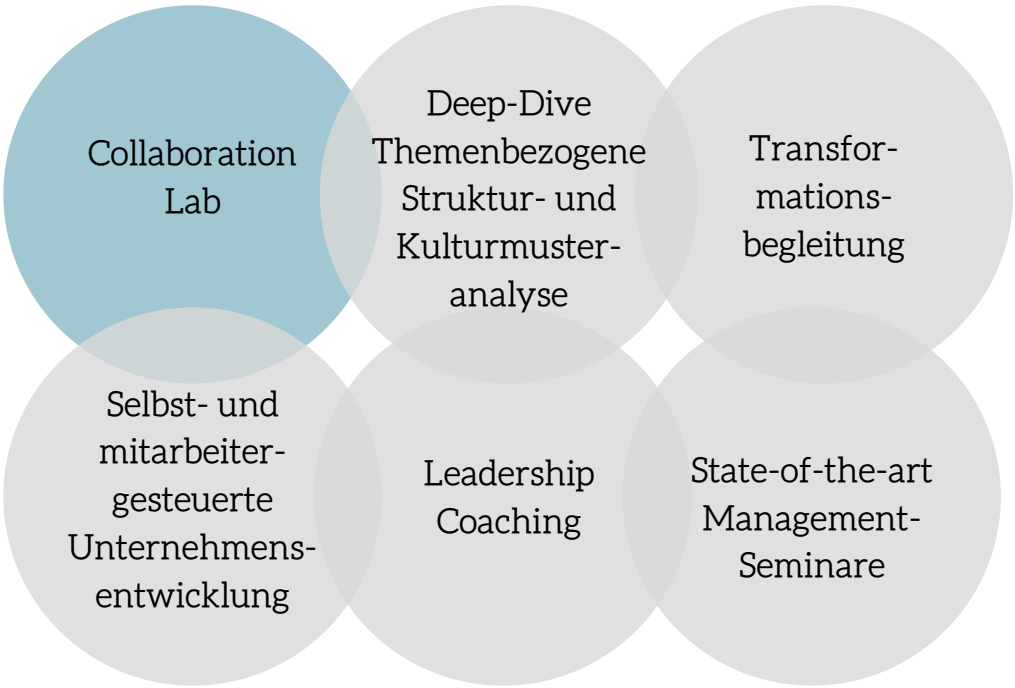
Selbstgesteuerte Unternehmensentwicklung: für eine breite Beteiligung der Mitarbeiter an Ihrer geplanten Veränderung.

Transformationsbegleitung: um Ihr Unternehmen zu einem kollaborativen Ort begeisterter Gestalter zu machen.

Leadership Coaching: für eine starke Führungskultur in dynamischen Zeiten.

Management-Seminare: für moderne Management- und Führungspraktiken.

COLLABORATION LAB



Bringen Sie Ihr Unternehmen auf eine neue Ebene der Kollaboration. Für gemeinsamen Erfolg im Sinne des Kundennutzens.

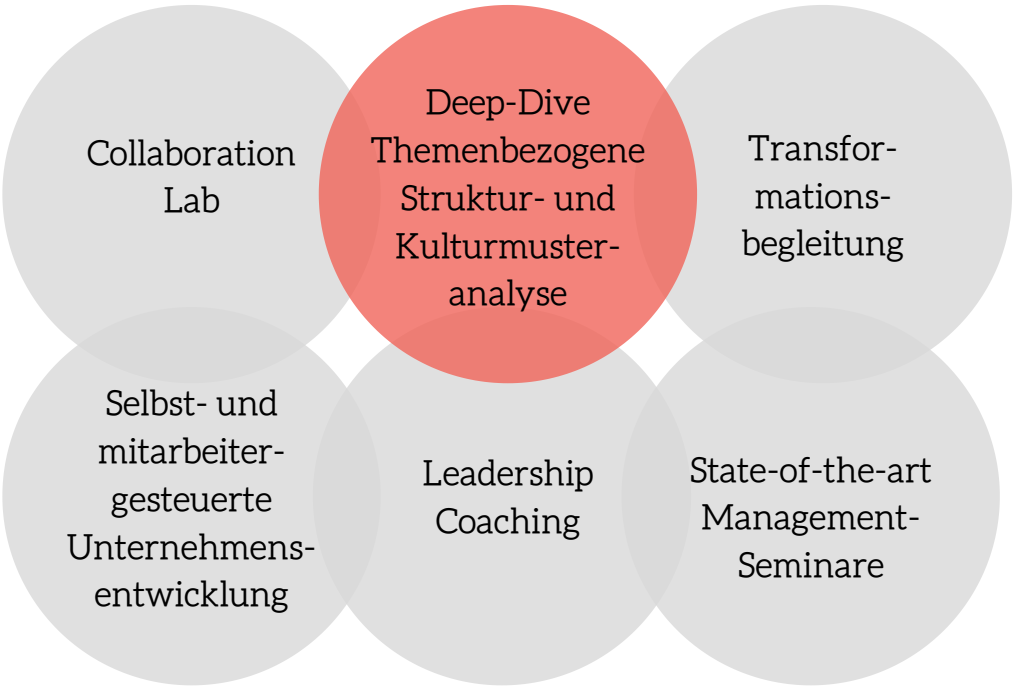
Im Collaboration Lab analysieren wir anhand von 5+1 Dimensionen und 27+3 Erfolgsmustern, welche organisationalen Faktoren und Strukturen Kollaboration in Ihrem Unternehmen hemmen. Strukturen und Prozesse spielen hier ebenso eine Rolle, wie Kommunikationsmuster und Führungsfragen.

Sie erhalten ein tiefes Verständnis in die Wirkungszusammenhänge gelingender Kollaboration. Am Ende dieses Reflexionsworkshops kennen Sie die wichtigsten Hebel, um Kollaboration in Ihrem Unternehmen zu stärken.

Die Lösungen liegen auf der Hand. Jetzt liegt es an Ihnen, die gewünschte Veränderung durch eine wirksame Unternehmensentwicklung anzugehen.

Gerne unterstütze ich Sie bei der Transformation.

DEEP-DIVE STRUKTUR- UND KULTUR-MUSTERANALYSE



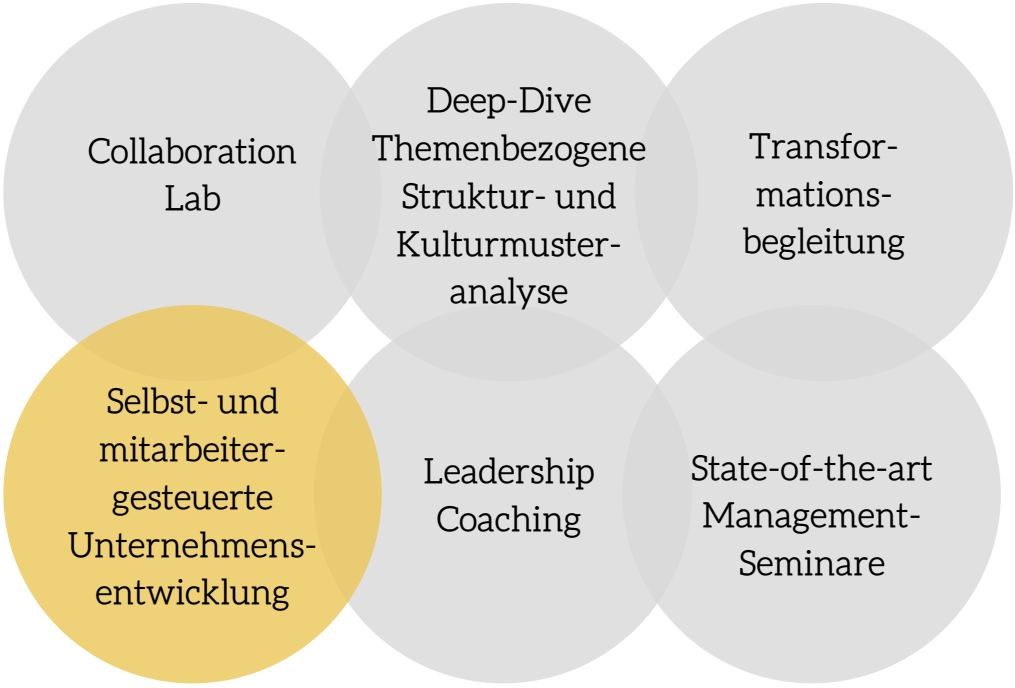
Erkenntnis ist der erste Schritt zur zielgerichteten Veränderung. Menschen in Organisationen verhalten sich intelligent im Sinne der vorhandenen strukturellen und kulturellen Rahmenbedingungen. Es bringt nichts, an die Einsicht Einzelner zu appellieren, wenn die strukturellen und kulturellen Muster nicht verändert werden.

Mit dem Deep-Dive-Ansatz tauchen Sie tief ein in die Ursachen von Verhalten, das Sie als großartiges Unternehmen nicht akzeptieren können oder wollen. So entwickeln Sie ein gänzlich neues Verständnis für das Problem.

Die Deep-Dive-Analyse erfolgt durch Einzelinterviews in Kombination mit Reflexionsworkshops. Zur Analyse der kulturellen Muster arbeite ich mit verschiedenen Modellen, wie bspw. „Spiral Dynamics" und „5 Dysfunctions of a Team".

Nach der Sichtung der Deep-Dive-Ergebnisse berate ich Sie gerne, mit welchen Maßnahmen Sie die Veränderung in Ihrem Unternehmen voranbringen können.

SELBSTGESTEUERTE UNTERNEHMENS-ENTWICKLUNG



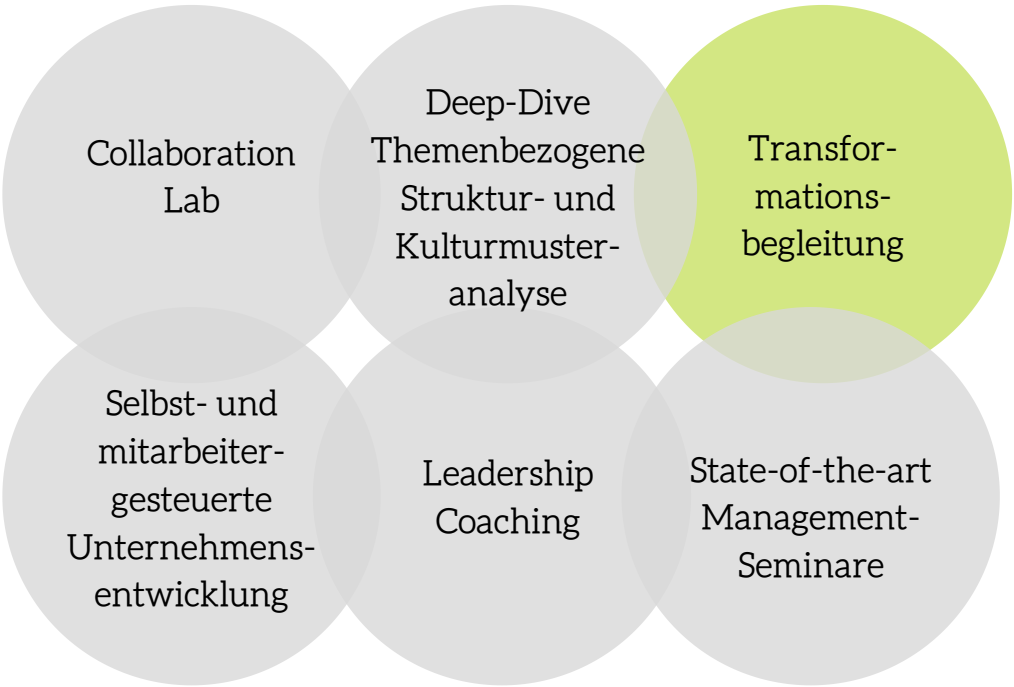
Kollaborative Unternehmen, die die Menschen als Gestalter ernst nehmen, sind erfolgreicher als andere, da jeder Einzelne eine stärkere Verantwortungsübernahme für den gemeinsamen Erfolg lebt.

Verantwortung kann man jedoch nicht verordnen. Ebensowenig lässt sich Selbstorganisation top-down einführen. Deswegen empfehle ich Ihnen, sorgen Sie für eine breite und freiwillige Beteiligung der Mitarbeiter bei Ihrer Unternehmensentwicklung.

Dazu braucht es einen Rahmen. Selbststeuerung, auch in der Unternehmensentwicklung, will gelernt sein. Ich schaffe mit Ihnen diesen Rahmen, durch Prozesse und Formate, die eine breite Beteiligung der Mitarbeiter ermöglichen. So werden Sie gemeinsam zu Gestaltern Ihres Unternehmens.

Mit Ihnen gemeinsam beschreite ich die ersten Schritte auf dem Parkett der eigenverantwortlichen Unternehmensentwicklung. Tanzen werden Sie am Ende selbst.

TRANSFORMATIONS-BEGLEITUNG



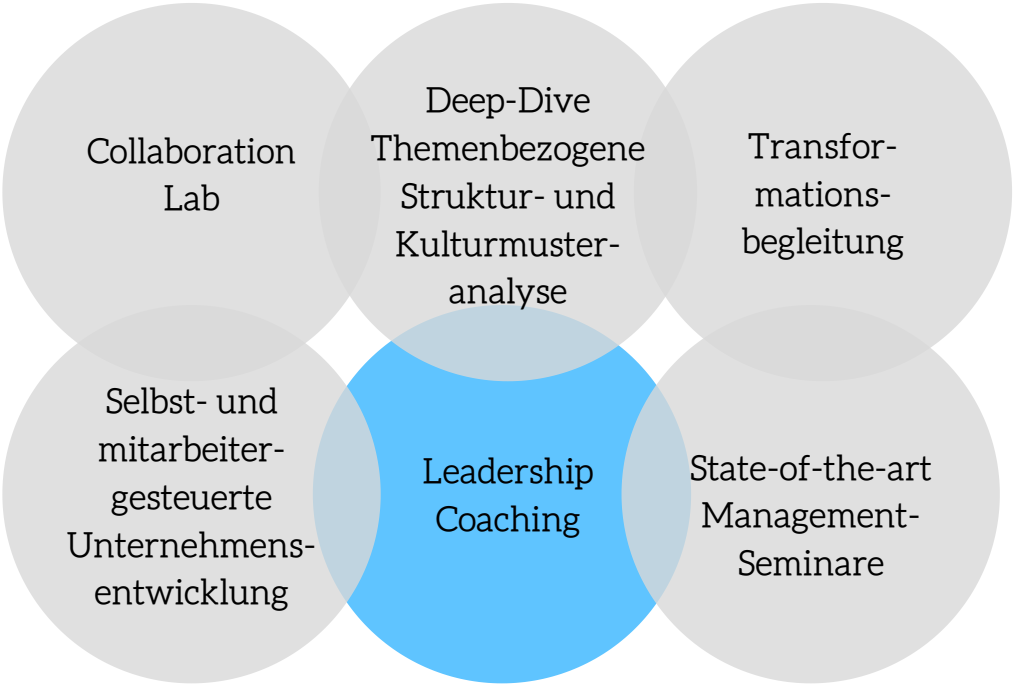
Bei Veränderungen geht es häufig darum, Altes zu verlernen. Erst dann kann Neues seinen Platz finden. Ich unterstütze Sie, damit auch Sie in Ihrem Unternehmen nicht mehr taugliche Praktiken und Überzeugungen verlernen und durch passendere ersetzen.

Dabei arbeite ich mit Ihnen in kleinen Lernschritten, die schnelle Erfolge und gleichzeitig eine individuelle Adaption an Ihre Situation ermöglichen.

Neben der Begleitung des Prozesses schaffe ich mit Ihnen Raum für Dialog- und Beteiligungsformate. Außerdem unterstütze ich die Projektteams, die sich aus dem gesamten Transformationsprozess ergeben. Nicht zuletzt stehe ich Ihrem Management als Sparringspartner zur Verfügung.

Gemeinsam finden und gehen wir so die Schritte, mit denen Sie Ihr Unternehmen zu einem kollaborativen Ort von begeisterten Gestaltern werden lassen.

LEADERSHIP COACHING

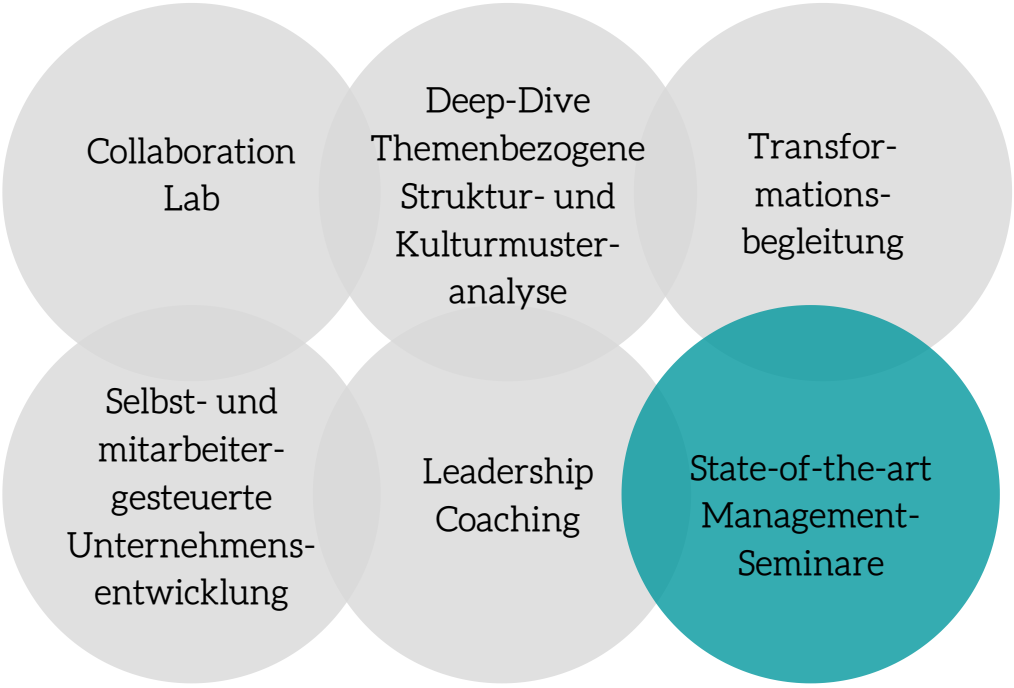


Führung verändert sich, gerade in dynamischen Zeiten. Was Sie jetzt benötigen, ist eine starke, weil kollaborative Führungskultur. Eine Führung, die die Mitarbeitenden als Gestalter ernst nimmt und deren kreatives Potenzial zur gemeinsamen Problemlösung stärkt. Eine Führung, die die Verantwortungsübernahme aller ermöglicht und fördert. Wie Ihnen das gelingt? Mit dem Ansatz der kollaborativen Führung.

Wie verändert sich meine Rolle als Führungskraft? Wie kann ich die Verantwortung der Mitarbeitenden stärken? Wie schaffen wir es, unsere Arbeit am Nutzen für die Kunden auszurichten? Wieviel Steuerung durch die Führungskraft ist notwendig und wieviel Autonomie der Mitarbeitenden erforderlich? Welchen Rahmen brauchen die Mitarbeitenden zur Selbstorganisation?

Gemeinsam gestalten wir eine Kultur, in der Mitarbeitende und Management zusammenarbeiten. In der das Management Orientierung gibt und Unterstützung findet und gleichzeitig die Mitarbeiter selbstorganisierte Gestaltungsräume erhalten.

STATE-OF-THE ART MANAGEMENT-SEMINARE



Die Arbeitswelten verändern sich. Teams organisieren sich selbst und nutzen zunehmend Methoden aus dem agilen Management. Die moderne Führungskraft ist nicht mehr der einsame Entscheider, sondern unterstützt ihr Team als Moderator und Mentor. So verändert sich die Führungs- und Managementpraxis grundlegend.

In meinen Management-Seminaren vermittele ich Frameworks und Methoden aus der agilen Welt des Managements und der modernen Führung und unterstützt Sie bei deren Nutzung. Die Auswahl der Methoden reicht von **Scrum**, **Kanban** über **OKR** bis hin zu **Management 3.0**. Besonders hilfreiche Methoden-Nuggets sind Delegation Poker, Moving Motivators, Konsent-Entscheidungen, Konsultativer Einzelentscheid, Feedback mit der Kudo-Box, Lean Coffee etc.

In spielerischen Case-Studies (Lego, Gravitrax, Filmprojekt) mache ich alle Methoden im praktischen Tun erfahrbar . Ich zeige Ihnen, welche Methoden in welchem Mix wann zum Einsatz kommen, und wie Sie diese für Ihren Arbeitsalltag ideal zusammenstellen und nutzen können.

KUNDENSTIMMEN

„Ich schätze die Zusammenarbeit mit Christoph Bauer sehr, da diese durch hervorragende Professionalität, Intellekt und Wissen geprägt ist. Obwohl die Bedürfnisse des Kunden immer im Vordergrund stehen, wird durch den offenen und kritischen Dialog immer auch die Selbstreflexion angeregt."

Matthias Gluth, ehem. Head of Corporate Strategy, Lohmann GmbH & Co. KG

„In einem zweitägigen Workshop hat Christoph Bauer unsere Blicke geschärft, in der Organisation auf unsere Rollen zu achten, um Verantwortungsübernahme und Selbstorganisation zu stärken. In diesem Sinne haben wir daran gearbeitet, die Organisation unserer Gruppe zu optimieren. Dabei hat Christoph die Muster unserer Arbeitsweise schnell erkannt und in seiner empathischen Art der Moderation wichtige Ergebnisse mit uns erarbeitet.."

Dr. Nils Henningsen, Group Leader, SPECS Surface Nano Analysis GmbH

„Auf der Suche nach einem Coach, der uns bei der Schärfung und Optimierung wichtiger Geschäftsprozesse und der Entwicklung unserer Firmenkultur professionell unterstützt, wurde uns Christoph Bauer empfohlen. Christoph hat sich sehr gut in unsere Prozesse hineinversetzt und gemeinsam mit uns passende nächste Schritte und Lösungen erarbeitet. Seine konstruktive Herangehensweise und insbesondere seine fundierte Erfahrung in Führungsthemen und Projektmanagement hat die Coachings stark bereichert. Wir sind mit der Zusammenarbeit und den erzielten Ergebnissen sehr zufrieden und wollen die Zusammenarbeit mit Christoph fortsetzen."

Jörg Wilcke, Alexander Friess, Geschäftsführer CONTENS Software GmbH

CHRISTOPH BAUER

In über eintausend Beratertagen habe ich Unternehmen wie 3M, Burda Forward, OBI Gartenbaumarkt, adidas, W&W Versicherung, IT-Haus Contens, Enercon und viele mehr unterstützt. Gerne berate ich auch Sie, um Ihr Unternehmen zu einem kollaborativen Ort von Gestaltern werden zu lassen.

Das können Sie von mir erwarten:

Den Schalk im Nacken: Eine gewisse Portion Provokation mit einem Augenzwinkern sind mir nicht fern. Gerne weise ich in klaren Aussagen darauf hin, worauf Sie in Ihrem Unternehmen Ihren Fokus legen sollten. Gleichzeitig habe ich Verständnis für die Menschen und deren Situation im System.

Mathematiker und Menschenmensch: Auf der einen Seite ein hervorragendes analytisches Verständnis, auf der anderen ein außergewöhnliches Gespür für den Menschen: Mit diesen Eigenschaften unterstütze ich Sie und Ihre Mitarbeiter dabei, zu Gestaltern Ihres gemeinsamen Erfolgs zu werden.

Hans Dampf in allen Gassen: Ich war in vielen verschiedenen Unternehmen in den unterschiedlichsten Rollen tätig – als Projektmanager in der IT-Branche, Führungskraft und Entwicklungsleiter eines internationalen Teams, sowie natürlich als Berater und Coach. Dadurch verstehe ich Unternehmen ganzheitlich und weiß aufgrund meiner Erfahrung, was sie umtreibt.

KONTAKT

Neugierig geworden? Dann lassen Sie uns sprechen.

Christoph Bauer
Nederlinger Straße 19
80638 München

mail@christophbauer.me
+49 172 949 55 02

www.christophbauer.me